



Ministerstwo Edukacji Narodowej

Departament Współpracy z Samorządem Terytorialnym

DWST-WPZN.5014.65.2024.MB
Warszawa, 26 kwietnia 2024 r.

Pan

Szanowny Panie,

odpowiadając na pismo przesłane drogą elektroniczną, Ministerstwo Edukacji Narodowej uprzejmie informuje.

Stosownie do art. 10 ust. 6 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730), nauczycielom, którzy do dnia 31 sierpnia 2027 r. nie uzyskają stopnia nauczyciela mianowanego według przepisów dotychczasowych, **oraz nauczycielom, którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. nie uzyskali stopnia nauczyciela kontraktowego**, do okresu odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela wlicza się okres dotychczasowego zatrudnienia nauczyciela w szkole w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami, z wyłączeniem okresów nieobecności nauczyciela w pracy trwających nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego, z tym że w przypadku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela w wymiarze, o którym mowa w:

- 1) art. 9ca ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela, w brzmieniu obowiązującym od 1 września 2022 r. okres wliczany do okresu przygotowania do zawodu nauczyciela nie może być dłuższy niż 3 lata;
- 2) art. 9ca ust. 2 i 4 ustawy – Karta Nauczyciela, w brzmieniu obowiązującym od 1 września 2022 r. - okres wliczany do okresu przygotowania do zawodu nauczyciela nie może być dłuższy niż 2 lata.

Mając powyższe na uwadze należy stwierdzić, że nauczyciel bez stopnia awansu zawodowego, który przed 1 września 2022 r. przepracował w szkole (10 lat) w wymiarze co najmniej ½ etatu zgodnie z kwalifikacjami, może mieć wliczony okres dotychczasowej pracy do ogólnego okresu przygotowania do zawodu. I wtedy jego przygotowanie trwa 9 miesięcy,

w czasie którego nauczyciel powinien mieć przydzielonego mentora, być oceniony tak jak każdy nauczyciel początkujący, w ostatnim roku przygotowania do zawodu oraz jeśli otrzyma co najmniej dobrą ocenę pracy, przeprowadzić zajęcia o których mowa w art. 9fa ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.).

Odnosząc się do kwestii oceny pracy nauczyciela początkującego lub mianowanego, uprzejmie wyjaśniam, iż stosownie do art. 6a ust. 1db ustawy – Karta Nauczyciela, w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie odbywania przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela lub dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczas odbytego przygotowania do zawodu nauczyciela lub dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela, w terminie nie dłuższym niż 21 dni odpowiednio od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy. Jeżeli nauczyciel zmienił miejsce zatrudnienia:

- 1) w pierwszym lub drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela - ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela;
- 2) po drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela - ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela;
- 3) w okresie odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela - ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela.

W myśl art. 6a ust. 1dc ustawy – Karta Nauczyciela, w przypadku udzielenia nauczycielowi w trakcie odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela lub dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela urlopu bezpłatnego, o którym mowa w art. 17 ust. 2a, dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczas odbytego przygotowania do zawodu nauczyciela, w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia zakończenia przez nauczyciela świadczenia pracy w tej szkole.

Na podstawie art. 6a ust. 1dd- 1de ww. ustawy, ocena pracy nauczyciela mianowanego, który zamierza ubiegać się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego, jest dokonywana na wniosek tego nauczyciela. Oceny pracy nauczyciela dokonuje się za okres ostatnich 3 lat pracy przed dokonaniem tej oceny, z tym że do okresu tego nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwających dłużej niż 3 miesiące. Jeżeli w tym okresie nauczyciel przed podjęciem pracy w szkole był nauczycielem, o którym mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1b i 1c oraz art. 9ca ust. 10, oceny pracy nauczyciela, dokonuje się za okres pracy w szkole, jednak nie krótszy niż 9 miesięcy.

Stosownie do art. 6a ust. 1df-1dg ustawy – Karta Nauczyciela, w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły nauczyciela mianowanego dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczasowej pracy w tej szkole po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego, w terminie nie dłuższym niż 21 dni odpowiednio od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły. Jeżeli nauczyciel mianowany zmienił miejsce zatrudnienia w okresie 3 lat przed dokonaniem oceny, ocenę pracy z tego okresu z poprzedniego miejsca zatrudnienia uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w związku z ubieganiem się przez nauczyciela o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego. W przypadku udzielenia nauczycielowi mianowanemu urlopu bezpłatnego, o którym mowa w art. 17 ust. 2 lub 2a, urlopowania go lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczasowej pracy w tej szkole po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego, w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia zakończenia przez nauczyciela świadczenia pracy w tej szkole.

Mając powyższe na uwadze należy stwierdzić, że w przypadku rozwiązania, wygaśnięcia stosunku pracy (lub przeniesienia do innej szkoły) odpowiednio nauczyciela początkującego lub nauczyciela mianowanego, dyrektor szkoły zobligowany jest do dokonania oceny pracy w terminie nie dłuższym niż 21 dni odpowiednio od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły. **W sytuacji, gdy dyrektor nie wywiąże się ze swojego obowiązku, stosownie do art. 91c ustawy – Karta Nauczyciela, w zakresie spraw wynikających ze stosunku pracy, nieuregulowanych przepisami ustawy, mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy. Spory o roszczenia ze stosunku pracy nauczycieli, niezależnie**

od formy nawiązania stosunku pracy, rozpatrywane są przez sądy pracy. Zgodnie z art. 291 § 1 Kodeksu pracy, roszczenia ze stosunku pracy ulegają przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia, w którym roszczenie stało się wymagalne. Dlatego nauczyciele: początkujący lub

mianowany którym nie dokonano oceny pracy, o których mowa w art. 6a ust. 1db i 1df-1dg ustawy – Karta Nauczyciela mają prawo domagać się ww. oceny pracy w ciągu trzech lat od rozwiązania, wygaśnięcia stosunku pracy (lub przeniesienia do innej szkoły).

Odnosząc się do czynności dyrektora szkoły, w której zatrudniony został nauczyciel początkujący lub mianowany bez ocen, o których mowa w art. 6a ust. 1db i 1df-1dg ustawy – Karta Nauczyciela, uprzejmie wyjaśniam, że dyrektor nie ma podstawy, aby dokonać oceny pracy w drugim lub czwartym roku przygotowania do zawodu lub w związku z ubieganiem się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego bez ocen, o których mowa w art. 6a ust. 1db i 1df-1dg ww. ustawy. Dlatego w przypadku nauczyciela początkującego dokonuje oceny pracy po odbyciu przez nauczyciela pełnego przygotowania do zawodu, a w przypadku nauczyciela mianowanego - ocena pracy w związku z ubieganiem się przez nauczyciela

o stopień nauczyciela dyplomowanego może być dokonana za okres ostatnich 3 lat pracy w danej szkole, za wyjątkiem jeśli w okresie w okresie ostatnich trzech lat nauczyciel przed podjęciem pracy w szkole był nauczycielem zatrudnionym:

- ✓ w publicznych placówkach doskonalenia nauczycieli o zasięgu ogólnokrajowym, publicznych placówkach doskonalenia nauczycieli szkół artystycznych oraz publicznych placówkach doskonalenia nauczycieli przedmiotów zawodowych, którzy nauczają w szkołach rolniczych, oraz publicznej placówce doskonalenia nauczycieli przedmiotów zawodowych o zasięgu ogólnokrajowym, o których mowa odpowiednio w art. 8 ust. 5 pkt 1 lit. b, ust. 6 i ust. 7 pkt 2 i ust. 14 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe;
- ✓ na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych w
 - urzędzie organów administracji rządowej,
 - kuratoriach oświaty,
 - specjalistycznej jednostce nadzoru,
 - Centralnej Komisji Egzaminacyjnej oraz okręgowych komisjach egzaminacyjnych,
 - organach sprawujących nadzór pedagogiczny nad okręgowymi ośrodkami wychowawczymi, zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich oraz szkołami przy zakładach karnych;
- ✓ skierowanym przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania do pracy w szkołach działających na podstawie Konwencji o Statucie Szkół Europejskich, sporządzonej w Luksemburgu dnia 21 czerwca 1994 r. (Dz.U. z 2005 r. poz. 10), zwanych dalej „szkołami europejskimi”; lub
- ✓ urlopowanym lub zwolnionym z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych

ponieważ w takich sytuacjach oceny pracy nauczyciela, dokonuje się za okres pracy w szkole, jednak nie krótszy niż 9 miesięcy.

Jednocześnie uprzejmie wyjaśniam, iż zgodnie z art. 9h ust. 1 pkt 1 ustawy – Karta Nauczyciela, nadzór nad czynnościami podejmowanymi w postępowaniu o nadanie nauczycielom stopnia awansu zawodowego przez dyrektorów szkół, organy prowadzące szkoły oraz komisje, o których mowa w art. 9fa ust. 5, 10, 11 i 13 oraz art. 9g ust. 2 i 7b - sprawuje organ sprawujący nadzór pedagogiczny, a w przypadku placówek doskonalenia nauczycieli, z wyjątkiem placówek doskonalenia nauczycieli, o których mowa w art. 8 ust. 5 pkt 1 lit. b, ust. 6, ust. 7 pkt 2 i ust. 14 ustawy - Prawo oświatowe - kurator oświaty.

Ponadto informują, że opinie Ministerstwa Edukacji Narodowej nie stanowią wiążącej wykładni prawa.

Z wyrazami szacunku,

Jerzy Jakubczuk
Dyrektor
/ - podpisano cyfrowo/