



# Ministerstwo Edukacji i Nauki

Departament Współpracy z Samorządem Terytorialnym

DWST-WPZN.5021.116.2022.EW  
Warszawa, 27 października 2022 r.

Szanowny Panie Dyrektorze,

odpowiadając na Pana zapytanie z 20 października 2022 r., Ministerstwo Edukacji i Nauki uprzejmie wyjaśnia, co następuje.

Zgodnie z art. 10 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.) stosunek pracy z osobą rozpoczynającą pracę w szkole, która:

- 1) nie posiada stopnia awansu zawodowego oraz
  - 2) posiada wymagane kwalifikacje
- nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas określony na 2 lata szkolne.

W myśl art. 94 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082, z późn. zm.) rok szkolny we wszystkich szkołach i placówkach rozpoczyna się z dniem 1 września każdego roku, a kończy - z dniem 31 sierpnia następnego roku.

Czas trwania umowy zawieranej z ww. nauczycielem został określony w latach szkolnych a nie kalendarzowych w celu zapewnienia właściwej organizacji pracy szkoły. Dokonywanie ewentualnych zmian kadrowych w trakcie roku szkolnego w związku z upływem okresu, na jaki zawarto z nauczycielami umowy o pracę na czas określony, wpływałoby bowiem dezorganizująco na pracę szkoły i miało negatywny wpływ na proces nauczania. Dlatego też z osobą rozpoczynającą pracę w szkole, która nie posiada stopnia awansu zawodowego oraz posiada wymagane kwalifikacje, umowa o pracę powinna zostać zawarta do końca drugiego roku szkolnego, w którym ma ona świadczyć pracę, tj. do dnia 31 sierpnia, chyba że zaistnieją przesłanki uzasadniające zatrudnienie nauczyciela na krótszy okres, o których mowa w art. 10 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela.

W przypadku rozpoczęcia przez nauczyciela pracy w szkole z dniem 1 września umowa o pracę będzie obejmowała pełne dwa lata szkolne (w bieżącym roku szkolnym umowy te zawierane są na okres od 1 września 2022 r. do 31 sierpnia 2024 r.). Natomiast w przypadku zatrudnienia ww. nauczyciela po dniu 1 września stosunek pracy nawiązuje się w terminie określonym w umowie jako dzień rozpoczęcia pracy, zgodnie z art. 26 Kodeksu pracy i art. 14 ust. 1 pkt 2 ustawy – Karta Nauczyciela. Jeżeli nauczyciel rozpoczyna pracę w trakcie roku szkolnego umowa o pracę również powinna zostać zawarta do końca drugiego roku szkolnego, w którym nauczyciel ma świadczyć pracę, chyba że nauczyciel jest zatrudniany na podstawie art. 10 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela (np. w przypadku rozpoczęcia przez nauczyciela pracy z dniem 25 października 2022 r. umowa o pracę powinna zostać zawarta od dnia 25 października 2022 r. do dnia 31 sierpnia 2024 r.).



# Ministerstwo Edukacji i Nauki

---

W myśl art. 10 ust. 3a ustawy – Karta Nauczyciela stosunek pracy z nauczycielem, który:

- 1) nie posiada stopnia awansu zawodowego oraz
- 2) posiada wymagane kwalifikacje, oraz
- 3) posiada co najmniej 2 lata pracy w szkole, oraz
- 4) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy

- nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

Jak wynika z powołanego przepisu, jednym z warunków zatrudnienia nauczyciela, który nie posiada stopnia awansu zawodowego, na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, jest posiadanie co najmniej 2 lat pracy w szkole. Przepis ten nie wskazuje, że mają to być lata szkolne, a zatem przez lata pracy należy rozumieć lata kalendarzowe. W przypadku, gdy umowa o pracę zawarta z nauczycielem na podstawie art. 10 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela ulegnie rozwiązaniu z upływem okresu, na który została zawarta, a nauczyciel nie będzie jeszcze posiadał 2 lat pracy w szkole, dyrektor szkoły może po raz kolejny nawiązać stosunek pracy z tym nauczycielem na podstawie umowy o pracę na czas określony, na podstawie art. 10 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela. Nawiązanie z nauczycielem stosunku pracy na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony nastąpi po spełnieniu wszystkich przesłanek określonych w art. 10 ust. 3a ustawy – Karta Nauczyciela.

Zgodnie z art. 9a ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego, zatrudniony w wymiarze co najmniej  $\frac{1}{2}$  obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela. W myśl art. 9ca ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela nauczyciel, o którym mowa w art. 9a ust. 2, odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze 3 lat i 9 miesięcy. Przepisy art. 9ca ust. 2 i 4 ustawy – Karta Nauczyciela określają również przypadki, w których przygotowanie do zawodu nauczyciela może być odbywane w wymiarze 2 lat i 9 miesięcy. W świetle przepisów art. 10 ust. 8 i 9 ustawy – Karta Nauczyciela do okresu przygotowania do zawodu nauczyciela wlicza się okresy zatrudnienia w szkole w wymiarze co najmniej  $\frac{1}{2}$  obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami. Do okresu tego nie wlicza się natomiast okresów nieobecności nauczyciela w pracy trwającej nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego.

Należy podkreślić, że przepisy ustawy – Karta Nauczyciela nie uzależniają możliwości odbywania przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela od podstawy jego zatrudnienia oraz okresu na jaki została zawarta umowa o pracę. Nie przewidują również, że przygotowanie do zawodu nauczyciela może być rozpoczęte wyłącznie z początkiem roku szkolnego, nie później jednak niż w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć, jak to miało miejsce w przypadku rozpoczęcia odbywania stażu.

Tak więc nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego, zatrudniony w wymiarze co najmniej  $\frac{1}{2}$  obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami, rozpoczyna odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela także wówczas, gdy zostanie zatrudniony w szkole później niż w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć w danym roku lub gdy zostanie zatrudniony na podstawie art. 10 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela na okres krótszy niż rok.

Odnosząc się do kwestii odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela przez nauczyciela zatrudnionego w dwóch szkołach w wymiarze wyższym niż  $\frac{1}{2}$  obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami, uprzejmie wyjaśniamy, że w opinii Ministerstwa nauczyciel taki może odbywać przygotowanie do zawodu nauczyciela w wybranej przez siebie szkole.

Zgodnie z przepisami art. 53a ust. 1 i 2 ustawy – Karta Nauczyciela nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela należy wypłacić jednorazowe



# Ministerstwo Edukacji i Nauki

---

świadczenie na start w wysokości 1000 zł w terminie 30 dni od dnia, w którym nauczyciel rozpoczął odbywanie tego przygotowania. Należy podkreślić, że nabycie przez nauczyciela prawa do jednorazowego świadczenia na start nie jest uzależnione od podstawy jego zatrudnienia, lecz od faktu odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela. Świadczenie to przysługuje zatem również nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie art. 10 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, który rozpoczął odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela.

Zgodnie z art. 53a ust. 4 ustawy – Karta Nauczyciela nauczyciel pozostający jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy świadczenie na start otrzymuje w szkole wskazanej jako podstawowe miejsce zatrudnienia. Mając na uwadze powyższe, nauczyciel zatrudniony w dwóch szkołach w wymiarze wyższym niż ½ obowiązkowego wymiaru zajęć świadczenie na start może otrzymać tylko w jednej szkole.

Należy zaznaczyć, że powyższe stanowisko Ministerstwa Edukacji i Nauki ma jedynie charakter opinii i nie stanowi obowiązującej wykładni prawa.

*Z poważaniem*

Jerzy Jakubczuk  
Dyrektor  
/ – podpisano cyfrowo/